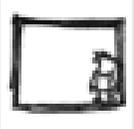
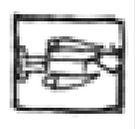
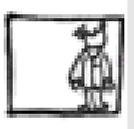


Hinweise zur Zuordnung des beobachteten Verhaltens zu den Bewertungskategorien des Beurteilungsbogens

unterhalb der Anforderungen	Anforderungsgemäß mit Einschränkungen	anforderungsgemäß		oberhalb der Anforderungen	
„Entspricht nicht den Anforderungen“ 	„Entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen“ 	„Entspricht im Wesentlichen den Anforderungen“ 	„Entspricht den Anforderungen in vollem Umfang“ 	„Übertrifft die Anforderungen“ 	„Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maß“ 
Erfüllungsgrad					
Die Anforderungen an die Leistung, Kompetenz und Verhalten werden nicht erfüllt	Die Anforderungen an Leistung, Kompetenz und Verhalten werden unterschritten	Die Anforderungen an Leistung, Kompetenz und Verhalten werden nur geringfügig unterschritten	Leistung, Kompetenz und Verhalten sind vollständig im Einklang mit den Anforderungen	Die Anforderungen an Leistung, Kompetenz und Verhalten werden übertroffen	Die Anforderungen an Leistung, Kompetenz und Verhalten werden deutlich übertroffen
Häufigkeit der Beobachtungen					
Permanent zu beobachtender Verbesserungsbedarf in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht	Häufig zu beobachtender Verbesserungsbedarf in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht	Vereinzelter Verbesserungsbedarf in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht	Konstante anforderungsgemäße Leistungen in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht	Regelmäßige Mehrleistung in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht	Permanente Mehrleistung in quantitativer und/oder qualitativer Hinsicht
Mögliche Auswirkungen der Beobachtungen					
Permanent Überprüfung notwendig Die stark eingeschränkten Leistungen bzw. das Verhalten können sich gravierend negativ über den konkreten Arbeitsplatz hinaus auswirken.	Regelmäßige Überprüfung notwendig Die eingeschränkten Leistungen bzw. das Verhalten können zeitweise oder in Teilen negativ über den konkreten Arbeitsplatz hinaus wirken.	Überprüfung nur vereinzelt auch außerhalb der Fachaufsicht nötig	Überprüfung nur im Rahmen der Fachaufsicht notwendig	Überprüfung nur im Rahmen der Fachaufsicht notwendig	Überprüfung nur im Rahmen der Fachaufsicht notwendig Es besteht die Gefahr, dass die Mitarbeiterin/ der Mitarbeiter an diesem Arbeitsplatz dauerhaft unterfordert ist

„Entspricht nicht den Anforderungen“	„Entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen“	„Entspricht im Wesentlichen den Anforderungen“	„Entspricht den Anforderungen in vollem Umfang“	„Übertrifft die Anforderungen“	„Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maß“
Hinweise für die Beurteilung					
<p>Die Bewertung sollte in den Anmerkungen begründet werden, um sie an konkreten Beispielen nachvollziehbar zu machen.</p>	<p>Die Bewertung sollte in den Anmerkungen begründet werden, um sie an konkreten Beispielen nachvollziehbar zu machen.</p>	<p>Aus den Anmerkungen zu dem Kriterium sollte deutlich werden, wie die Anforderungen noch besser erfüllt werden können.</p>	<p>Trotz dieses einheitlichen Leistungsbildes können Anmerkungen sinnvoll sein. Hierbei sollten auch Beispiele dafür aufgeführt werden, woran erkennbar war, dass die Anforderungen in vollem Umfang erfüllt wurden.</p>	<p>Besondere Leistungen/Verhaltensweisen in einem Kriterium sollten gewürdigt werden. Die Bewertung sollte in den Anmerkungen begründet werden, um sie an konkreten Beispielen nachvollziehbar zu machen.</p> <p>Wenn dieses Feld bei einem Kriterium angekreuzt ist, wird das in der Regel in der „Potenzialaussage“ des Beurteilungsvordrucks (sonstiges und fachliches Potenzial bzw. Führungspotenzial) zum Ausdruck kommen.</p>	<p>Die Bewertung sollte in den Anmerkungen begründet werden, um sie an konkreten Beispielen nachvollziehbar zu machen.</p> <p>Wenn dieses Feld bei einem Kriterium angekreuzt ist, wird das in der Regel in der „Potenzialaussage“ des Beurteilungsvordrucks (sonstiges und fachliches Potenzial bzw. Führungspotenzial) zum Ausdruck kommen.</p>
Besonderen Handlungsbedarf aus der Beurteilung					
<p>⚡ Es besteht Handlungsbedarf!</p> <p>Wenn mehrere Kriterien so bewertet werden, sitzt die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter am falschen Platz. Es besteht das Risiko, dass sie/er die Erfüllung der Aufgaben des gesamten Bereiches dauerhaft stark einschränkt.</p>	<p>Es besteht Handlungsbedarf, wenn diese Bewertung für ein „für den Arbeitsplatz besonders wichtiges Kriterium“ abgegeben wird.</p>				<p>⚡ Es besteht Handlungsbedarf!</p> <p>Wenn mehrere Kriterien so bewertet werden, ist davon auszugehen, dass der/die Beschäftigte ihr/sein Leistungsvermögen am gegenwärtigen Arbeitsplatz nicht ausschöpfen kann und evtl. am falschen Platz eingesetzt ist (Unterforderung).</p>