



UHH · Personalentwicklung · Mittelweg 177 · 20148 Hamburg

Handreichung zum Schreiben von Erläuterungstexten in Beurteilungen

Teil I: Allgemeine Hinweise

An welchen Stellen sind Erläuterungstexte erforderlich?

In allen Beurteilungskategorien (I-VI) müssen Sie die **Gesamtbewertungen** mit einem Freitext begründen. Zusätzlich erforderlich ist ein Freitext zur Erläuterung Ihrer **Potenzialeinschätzung**. Überdies müssen Sie Erläuterungstexte schreiben für die Kriterien, in denen Sie **Bewertungen außerhalb der Mitte der Skala** vorgenommen haben. Alle anderen Freitextfelder können Sie optional nutzen, um Ihre Beurteilung anschaulich und nachvollziehbar zu gestalten sowie Ihre Mitarbeiterin/ Ihren Mitarbeiter individuell zur Geltung zu bringen. Eine **Schlussbemerkung** ist von Ihnen im Falle einer Anlassbeurteilung zu erstellen, wenn diese unmittelbar in Zusammenhang mit einer Personalentscheidung (z.B. Ablauf der Probezeit) steht. In diesem Fall haben Sie zu der fraglichen Personalentscheidung im Rahmen der Schlussbemerkung Stellung zu nehmen.

Worauf ist bei der Formulierung von Freitexten zu achten?

Schreiben Sie in ganzen Sätzen und nennen Sie die beurteilte Person. Die Freitexte sollen dazu dienen, Ihre Leistungseinschätzungen mit anschaulichen und nachvollziehbaren Verhaltensbeschreibungen so zu unterfüttern, dass eine dritte Person ein umfassendes Bild Ihrer Mitarbeiterin/Ihres Mitarbeiters gewinnen kann. Formulieren Sie knapp, konkret und konstruktiv, was an Verhalten, Einstellung, Leistung zu beobachten ist bzw. war.

Wie kann ich die Abstufungen der Beurteilungsskala in den Freitexten sprachlich abbilden?

Nachfolgend finden Sie eine tabellarische Übersicht zu beispielhaften abgestuften Formulierungen.

Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	= besondere Stärken und Potenziale, die über den Arbeitsplatz hinaus reichen
<i>Herausragend / ausgewiesen / weiterführend</i>	
<i>Über den Arbeitsplatz / die Aufgabe hinaus</i>	
<i>Ein besonderes Potenzial / auffallende Fähigkeit zu</i>	
<i>Ausgesprochene Talente zu</i>	
Übertrifft die Anforderungen	= einzelne Stärken und Besonderheiten, die sich von der Norm abheben
<i>Über das Erforderliche hinaus</i>	
<i>Bemerkenswert</i>	
<i>Mit Blick für das Ganze</i>	
<i>Von sich aus</i>	
<i>Besonders oft / viel</i>	
Entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	= Normleistung
<i>In der erforderlichen Weise / wird den Erwartungen gerecht</i>	
<i>Selbständig, zügig, kompetent, korrekt, fachgerecht, umfassend, professionell, routiniert, sicher</i>	
Entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	= vereinzelte Schwächen
<i>Mit gezeigter Leistung beginnen. Danach Verbesserungspotenzial benennen.</i>	
<i>Erfüllt die Anforderungen in der Regel; sollte noch...</i>	
<i>Teils gut, aber...</i>	
<i>Leistet ..., sollte jedoch (mehr) darauf achten / sollte lernen...</i>	
<i>Arbeitet sich noch ein, hat schon...</i>	
<i>Noch nicht umfassend</i>	
Entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	= häufig zu beobachtende Leistungsschwächen
<i>Sprachlich in der Vergangenheit formulieren.</i>	
<i>War / hat nicht immer</i>	
<i>Müsste mehr beachten / lernen</i>	
<i>Es wird erwartet / empfohlen</i>	
<i>Zeigte zu wenig...</i>	
<i>Bisher noch nicht</i>	

Entspricht nicht den Anforderungen	= permanent zu beobachtender Verbesserungsbedarf
Sprachlich in der Vergangenheit formulieren.	
<i>War den Anforderungen nicht gewachsen / verhielt sich nicht</i>	
<i>War nicht bereit / in der Lage</i>	
<i>Hat wiederholt</i>	
<i>Gespräche hatten (bisher) keinen Erfolg / Trotz wiederholter Gespräche</i>	
<i>Muss lernen / zeigen...</i>	

Teil II: Beispieltex

Auf den folgenden Seiten finden Sie beispielhaft Texte für alle Kriterien der Kategorien „I Denken und Urteilen“ und „II Arbeitsweise“. Für jede Stufe der Beurteilungsskala ist eine mögliche Formulierung für den Freitext dargestellt. Für die Kategorien „III Fachliche Kompetenz“, „IV Umgang mit anderen“, „V Zusätzliche Führungsanforderungen“ sowie „VI Arbeitsergebnisse“ enthält die nachfolgende Zusammenstellung Beispiele für die Freitexte zur Begründung der Gesamtbewertungen.

Hinweis zur Einordnung der Beispieltex

Die nachfolgenden Texte sind nicht zur eins zu eins Übernahme in die von Ihnen zu erstellende Beurteilung gedacht. Sie sollen ein Bild davon ermöglichen, wie Texte aussehen könnten. Bitte beachten Sie, dass die Kriterien jeweils mehrere Verhaltensaspekte umfassen. Im Rahmen der Beispiele ist mehrheitlich nur einer dieser Aspekte aufgegriffen.

I Denken und Urteilen

Urteilsvermögen / Problemlösefähigkeit	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A ist den Priorisierungsanforderungen ihres Arbeitsplatzes bisher nicht gewachsen. Wiederholt konnte Frau A Wesentliches von Unwesentlichem nicht unterscheiden und versäumte es, rechtzeitig diesbezüglich Rückfragen zu stellen. In der Folge konnten wiederholt wichtige Fristen nicht eingehalten werden. Frau A muss zeigen, dass sie bereit ist, sich in die Zusammenhänge und unterschiedlichen Interessenlagen bezogen auf ihre Aufgaben einzuarbeiten, um diese angemessen im Rahmen der Aufgabenerfüllung zu berücksichtigen.

entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Frau B zeigte bisher zu wenig Bereitschaft, auch Lösungsansätze jenseits der eingeübten Pfade zu verfolgen. Einzelne Aufgaben blieben deshalb zu lange unbearbeitet. Es wird erwartet, dass Frau B zukünftig schneller bei Kolleginnen oder Kollegen oder Vorgesetzten Rat holt.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C ist in der Lage, verschiedene Lösungsansätze zu entwickeln und diese zielführend abzustimmen. Bei der Aufgabenpriorisierung ist ihr Gespür dafür, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden, noch ausbaufähig.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Frau D entwickelt regelmäßig selbstständig und kompetent verschiedene Lösungsansätze für ihre Aufgaben, wählt sicher die passende Vorgehensweise aus und setzt diese professionell um.
übertrifft die Anforderungen	Frau E analytischer Blick ist eine große Bereicherung für unser Team. Frau E bearbeitet jede Aufgabe mit Blick für das Ganze und hat so schon wiederholt zu Verbesserungen der Arbeitsorganisation im Team einen wertvollen Beitrag geleistet.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Frau F stellt regelmäßig unter Beweis, dass ihre Problemlösefähigkeit das Anforderungsprofil an ihrem jetzigen Arbeitsplatz weit übertrifft. Ihr ausgesprochenes Talent, Zusammenhänge zu erkennen sowie unterschiedliche Ursachen und Interessenlagen zu berücksichtigen, versetzen Sie in die Lage, ausgereifte Konzepte für komplexe Fragestellungen zu entwickeln, die die Erwartungen übertreffen.
Flexibilität / Lern- und Veränderungsbereitschaft	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr A zeigte bisher keine Bereitschaft, sich den notwendigen Änderungen in den Arbeitsprozessen des Teams zu öffnen. Gespräche, Herrn A die Notwendigkeit der Neuorganisation zu erklären und ihn für diese zu gewinnen, hatten bisher keinen Erfolg.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Herrn B gelang es nicht immer in angemessener Art und Weise mit unvorhergesehenen Problemstellungen sachgerecht umzugehen. Herrn B wird empfohlen, Schwierigkeiten in der Aufgabenerbringung offen anzusprechen und nicht zu zögern, sich Rat und Hilfe zu holen.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Auf Herrn C ist Verlass: Routineaufgaben erledigt er professionell und zeitgerecht. Auf neue und unbekannte Problemstellungen sollte Herr C noch behertzer zugehen und diese nicht vollständig den Kolleginnen und Kollegen überlassen.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D ist gerne bereit, sich neuen Aufgaben und Herausforderungen in seiner Arbeit zu stellen. Es gelingt ihm, seine Vorgehensweise auch in unbekanntem Situationen angemessen anzupassen.

übertrifft die Anforderungen	Herr E stellt sich neuen komplexen Aufgaben stets selbstbewusst und ist in der Lage, sich auf unvorhergesehene Schwierigkeiten schnell einzustellen und auch in diesen Situationen stets sehr gute Ergebnisse zu erzielen.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Die Bereitschaft, sich neuen Herausforderungen und Aufgaben zu stellen, geht bei Herrn F weit über die Erfordernisse am Arbeitsplatz hinaus.
Selbstreflexion	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A war nicht bereit, Kritik anzunehmen und an ihren Schwächen zu arbeiten. Wiederholte Gesprächsversuche, um Frau A zu verdeutlichen, wie wichtig ein freundlicher Umgangston gegenüber Kunden ist, haben keine Wirkung gezeigt.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Leider griff Frau B die dringende Empfehlung für ein Kommunikationstraining bisher nicht auf.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C weiß sehr genau, was sie kann und was nicht.. Ich wünsche mir von Frau C, dass sie ihr Entwicklungspotenzial noch motivierter ausbaut.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Frau D hat einen sicheren Zugang zu ihren persönlichen Werturteilen und den Motiven für ihre eigenen Entscheidungen und Verhaltensweisen. Diese Reflexionsfähigkeit kann sie stets gut nutzen, um als Führungskraft professionell und bewusst gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu agieren.
übertrifft die Anforderungen	Frau E kennt ihre eigenen Stärken und Schwächen sehr genau. Diese sehr gute Selbsteinschätzung, gepaart mit großer Bereitschaft für die persönliche Weiterentwicklung, sind eine sehr gute Grundlage für Führungsverantwortung über die jetzige Stufe hinaus.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	./.

II Arbeitsweise

Arbeitsorganisation	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr A war der Anforderung, eigenständig und eigenverantwortlich zu arbeiten, bisher nicht gewachsen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Damit Herr B die vorgesehene Eigenverantwortlichkeit übertragen werden kann, wird erwartet, dass er zukünftig die notwendigen Vorentscheidungen anderer jeweils rechtzeitig und verlässlich einholt.

entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Aufgrund des Umfangs und der Komplexität des Aufgabengebietes hat sich Herr C zum Ende der Probezeit noch nicht vollständig einarbeiten können. In den ihm inzwischen vertrauten Gebieten arbeitet er eigenständig und eigenverantwortlich mit guten Arbeitsergebnissen.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D arbeitet eigenständig und eigenverantwortlich und schöpft vorhandene Verantwortungsspielräume sicher aus.
übertrifft die Anforderungen	Herr E hat in sehr kurzer Zeit die Aufgaben des Arbeitsbereiches in vollem Umfang übernommen und effizienter organisiert.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Herr D ist mit seiner eigenständigen und eigenverantwortlichen Arbeit ein elementares und zuverlässiges Mitglied unseres Teams geworden. Die von ihm optimierten Arbeitsprozesse sind schnell zum Vorbild für andere Arbeitsbereiche geworden.
Entscheidungsverhalten	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A hat wiederholt Entscheidungsträger systematisch aus Entscheidungsprozessen heraus gehalten, indem sie über anstehende Fragen nur verspätet informiert. Dieses Verhalten muss Frau A ändern.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Frau B hat nicht immer darauf geachtet, andere in Entscheidungsprozesse angemessen einzubinden und sollte sich den Folgen ihres Handelns bewusster annehmen.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C bezieht andere angemessen in Entscheidungsprozesse ein. Sie ist in der Lage, die Folgen ihrer Entscheidungen zu bedenken. Es gelingt Frau C jedoch noch nicht, dies immer rechtzeitig zu bewältigen.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Die angemessene und rechtzeitige Einbeziehung anderer in Entscheidungsprozesse gelingt Frau D zügig und fachgerecht.
übertrifft die Anforderungen	Frau E hat ein ausgesprochenes Talent dafür, andere rechtzeitig und angemessen in Entscheidungsprozesse einzubinden und sie am Ergebnis teilhaben zu lassen.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Frau F identifiziert zu jedem Zeitpunkt und Thema eigenverantwortlich und zielorientiert die in Entscheidungsprozesse einzubindenden Personen. Folgen und Risiken bedenkt und benennt sie mit bemerkenswerter Präzision. Mit ihrem stets sachgerechten und strategisch-geschickten Entscheidungsverhalten übertrifft Frau F deutlich die Anforderungen auf Ihrem Arbeitsplatz und trägt einen überdurchschnittlichen Teil zu den Erfolgen der Abteilung bei.
Wirtschaftlichkeit des Handelns	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr A handelte bei dem Einsatz der von ihm zu verwaltenden

	Ressourcen trotz wiederholter Gespräche ohne das notwendige Kostenbewusstsein.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Von Herrn B wird mehr Interesse erwartet, an der Gestaltung und Verbesserung von Arbeitsabläufen mitzuwirken.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Die Gestaltung und Verbesserung von Arbeitsabläufen nimmt Herr C selbstständig und zügig vor. Die vorhandenen Ressourcen und entstehenden Kosten werden hierbei jedoch noch nicht umfassend berücksichtigt.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D nimmt selbstständig und fachgerecht Verbesserungen an Arbeitsabläufen vor.
übertrifft die Anforderungen	Während seiner bisherigen Beschäftigung bei uns fiel Herr E besonders durch seine Eigeninitiative und effiziente Gestaltung und Verbesserung von Arbeitsabläufen auf.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Herr F hat ein besonderes Talent, unter ausgesprochen sinnvoller Verwendung der ihm zur Verfügung stehenden Ressourcen, Arbeitsabläufe nachhaltig effizient zu gestalten und zu optimieren.
Engagement / Initiative	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A zeigte keine Initiative, daran zu arbeiten, dass ihre Leistungen den Anforderungen entsprechen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Es wird erwartet, dass Frau B sich zukünftig an der Umsetzung neuer Gestaltungs- und Handlungsvorschläge beteiligt.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C erfüllt in der Regel die Anforderungen. Um den Anforderungen in vollem Umfang gerecht zu werden, wünsche ich mir, dass sie schwierige / komplexe Fragestellungen oder auftauchende Schwierigkeiten noch hartnäckiger zu lösen sucht.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Frau D setzt sich anspruchsvolle Maßstäbe für die eigene Leistung und setzt neue Gestaltungs- und Handlungsvorschläge kompetent um.
übertrifft die Anforderungen	In der Umsetzung neuer Gestaltungs- und Handlungsvorschläge liegt eine Stärke von Frau E, die über das Erforderliche hinausgeht. Grundlage dieser Stärke sind die hohen Maßstäbe, die Frau E für ihre eigene Leistung anlegt sowie ein bemerkenswertes Talent, Impulse für Veränderungen bzw. Neuerungen zu setzen.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Frau F besitzt ein ausgewiesenes Talent ihre eigenen und die Ideen anderer in Gestaltungs- und Handlungsvorschläge umzusetzen. Ihre Vorschläge sind immer zielführend in der Sache und werden von den Beteiligten stets gerne aufgegriffen.

Belastbarkeit	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr A ist wiederholt bei komplexeren und langwierigen Aufgaben in seiner Motivation und Leistung hinter den Erwartungen zurück geblieben. Herr A muss lernen, sich durch auftauchende Schwierigkeiten nicht entmutigen zu lassen, sondern beherzt auf die Unterstützungsangebote innerhalb des Teams und durch die Führung zuzugehen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Herr B zeigte bisher zu wenig Ausdauer, auch bei langwierigen Aufgaben zielorientiert und beharrlich vorzugehen.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Herr C ist in der Lage auch bei langwierigen Aufgaben zielorientiert und beharrlich zu arbeiten, sollte jedoch dabei noch mehr darauf achten, mit seinen Kräften verantwortungsvoll umzugehen.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D erfüllt auch langwierige Aufgaben zielgerichtet und beharrlich. Seine gute Leistungsfähigkeit kann Herr D auch in Stresssituationen zuverlässig abrufen und behält dabei seine eigenen Kräfte verantwortungsbewusst im Blick.
übertrifft die Anforderungen	Herrn Es Belastbarkeit ist bemerkenswert. Zeitdruck, schwieriges Kundenklientel oder unübersichtliche Aufgaben fordern Herrn D stets positiv heraus. Mit der Ruhe und Übersicht, die er stets behält, ist er ein sehr wichtiger und stützender Orientierungspunkt für das ganze Team und sichert damit unsere guten Arbeitsergebnisse.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Herrn Fs Belastbarkeit geht deutlich über die Anforderungen am Arbeitsplatz hinaus. Er hat ein ausgesprochenes Talent, schwierigen Situationen mit Ruhe und Übersicht zu begegnen und diese Ruhe und Übersicht auch Kolleginnen und Kollegen zu vermitteln.

III Fachliche Kompetenz

Gesamtbewertung – Fachliche Kompetenz	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A haben bei der Sachbearbeitung wiederholt die erforderlichen Fachkenntnisse in der erforderlichen Breite und Tiefe gefehlt. Bisher war Frau A nicht bereit, sich die fehlenden Kenntnisse anzueignen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Frau B konnte nicht immer auf die erforderlichen Fachkenntnisse in der erforderlichen Breite und Tiefe zurückgreifen. Es wird erwartet, dass Frau B sich zügiger als bisher die fehlenden Kenntnisse aneignet.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C bringt ein breites Repertoire an Fach- und Methodenkenntnissen mit. In einzelne Spezialfragestellungen arbeitet sie sich derzeit noch ein.

entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Frau D verfügt über alle erforderlichen Fach- und Methodenkenntnisse und setzt diese fachgerecht und stets gewinnbringend ein. Die fachliche Entwicklung ihres Gebietes verfolgt sie eigeninitiativ und umfassend.
übertrifft die Anforderungen	Frau E besitzt Fach- und Methodenkenntnisse, die über ihren Aufgabenbereich hinausgehen. In Verbindung mit ihrem Blick für das Ganze hat Frau E großen Anteil an der Bearbeitung übergeordneter Fragestellungen und ist damit auch in fachlicher Hinsicht eine sehr geschätzte Kollegin und Mitarbeiterin.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Frau F besitzt Fach- und Methodenkenntnisse in ausgesprochen hohem Maße und weit über die Anforderungen an ihren Arbeitsplatz hinaus. Frau F bringt aufgrund ihrer fachlichen Bildung eine ausgewiesene Kompetenz für interdisziplinäre Fragestellungen mit. Sie hat ein großes Talent, dieses breite Wissen auch auf neue Fragestellungen anzuwenden.

IV Umgang mit anderen / Kommunikation

Gesamtbewertung – Umgang mit anderen / Kommunikation	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr A hat es wiederholt an der notwendigen Zuverlässigkeit und Termintreue fehlen lassen. Die gemeinsame Aufgabenerfüllung im Team war dadurch erheblich gestört. Trotz des guten sprachlichen Ausdrucks von Herrn A entspricht seine Leistung im Gesamtbild dieser Kategorie nicht den Anforderungen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Herr B hat in der Vergangenheit zu wenig Fingerspitzengefühl beim Anbringen von Kritik gegenüber Kolleginnen und Kollegen gezeigt. Herr B wird empfohlen, zukünftig mehr Sorge für ein positives Miteinander zu tragen.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Der Umgang und die Kommunikation von Herrn C mit anderen sind durch eine gute Kooperationsbereitschaft gekennzeichnet. Ein besonders wichtiges Kriterium im Aufgabenbereich von Herrn C ist die Dienstleistungsorientierung gegenüber externen Kunden. Hier gelingt es Herrn C noch nicht umfassend, rechtzeitig und eigeninitiativ über Ablauf, Struktur und Dauer über die von ihm betreuten Verfahren zu informieren.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D ist in seinem Umgang mit anderen und in seinem Kommunikationsverhalten stets professionell.
übertrifft die Anforderungen	Herr E ist in seinem Umgang mit anderen und in seinem Kommunikationsverhalten stets professionell. Er hat ein bemerkenswertes Talent, andere aktiv zu unterstützen und damit die Teamleistung zu fördern.

übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Wie in den einzelnen Kategorien ausgeführt, besitzt Herr F ein ausgesprochenes Talent im Bereich der Kommunikation bzw. des Umgangs mit anderen.
---	--

V Zusätzliche Führungsanforderungen

Gesamtbewertung – Zusätzliche Führungsanforderungen	
entspricht nicht den Anforderungen	Frau A zeigte sich wiederholt nicht bereit, die ihr übertragene Führungsverantwortung wahrzunehmen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Von Frau B wird erwartet, die ihr übertragene Führungsverantwortung mehr als bisher wahrzunehmen.
entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Frau C hat sich schnell in ihre neue Rolle als Führungskraft eingearbeitet. Im Bereich der Steuerung des Aufgabenbereichs erfüllt Frau C die Anforderungen noch nicht in vollem Umfang.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Mit Frau D haben wir für diesen Bereich eine Führungskraft gewinnen können, die der ihr übertragenen Verantwortung voll umfänglich gerecht wird.
übertrifft die Anforderungen	Mit Frau E haben wir für diesen Bereich eine Führungskraft gewinnen können, die der ihr übertragenen Verantwortung voll umfänglich gerecht wird. Ihr bemerkenswertes strategisches Geschick in der Initiierung von Veränderungsprozessen führt zu der Gesamtbewertung „übertrifft die Anforderungen“.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Frau F ist es in bemerkenswerter Weise gelungen, aus einem heterogenen Kreis einzelner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die teilweise mit großem Widerstand in das neu gegründete Team gewechselt sind, eine leistungsfähige Einheit mit gutem Arbeitsklima zu formen. Ihr ausgewiesenes Talent in dieser Hinsicht soll in dieser positiven Gesamtbewertung ausdrücklich gewürdigt werden.

VI Arbeitsergebnisse

Gesamtbewertung – Arbeitsergebnisse	
entspricht nicht den Anforderungen	Herr B zeigte sich wiederholt nicht bereit, seine Aufgaben termingerecht und vollständig zu erfüllen.
entspricht den Anforderungen mit Einschränkungen	Herrn B gelang es bisher nicht, seine Aufgaben termingerecht und vollständig zu erfüllen.

entspricht den Anforderungen im Wesentlichen	Der Umstand, dass Herr C bisher die termingerechte Erledigung seiner Aufgaben noch nicht voll umfassend sicherstellen konnte, führen zu dieser Gesamtbewertung.
entspricht den Anforderungen in vollem Umfang	Herr D wird mit seinen Arbeitsergebnissen den Anforderungen umfassend gerecht.
übertrifft die Anforderungen	Herr E übertrifft mit seinen Arbeitsergebnissen die Anforderungen an seinen Arbeitsplatz.
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	Herr F übertrifft mit seinen Arbeitsergebnissen die Anforderungen an seinen Arbeitsplatz bei weitem.

Beispieltexte