



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG



KURS HALTEN

Führungskompetenz für Stellvertretungen

Stellvertretungen sehen sich temporär den Herausforderungen eines Führungsalltags gegenübergestellt. Angelehnt an die Inhalte des Führungskräfteentwicklungsprogramms AUF KURS werden in diesem Format die spezifischen Aspekte der Vertretungsarbeit in den Fokus gestellt.

KURS HALTEN: Führungskompetenz für Stellvertretungen bietet ein handlungsorientiertes Training mit individueller Rückmeldung und gezieltem Transfer. Vermittelt werden theoretische Grundlagen und Analysetools sowie Instrumente und Methoden. Eine individuelle Coaching-einheit ist für alle Teilnehmenden optional integriert.

Das Programm besteht aus drei konsekutiven Modulen verteilt auf vier Tage. Zwischen den Modulen werden die Inhalte in kollegialen Peergroups vertieft.

Modul 1:

Führungsfunktionen

06/07.12.2023

- Eigene Konturierung der wahrgenommenen Führungsfunktion und aktive Formulierung der dafür notwendigen Rechte und Pflichten
- Diskursive Klärungsprozesse im jeweiligen Kontext aktiv einleiten und wirksam gestalten

Modul 2: Lösungsorientierte Kommunikation

22.01.2024

- Kompetenz erweitern in der Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und anderen - mit dem Schwerpunkt klar kommunizieren

Modul 3: Führungsinstrumente und Analysetools

29.02.2024

- Auseinandersetzung mit der eigenen Motivation - Lust auf mehr Führung?!

KOORDINATION:

DR. TINA RÖBEL

PERSONALENTWICKLUNG
UNIVERSITÄT HAMBURG